

empleando futuro

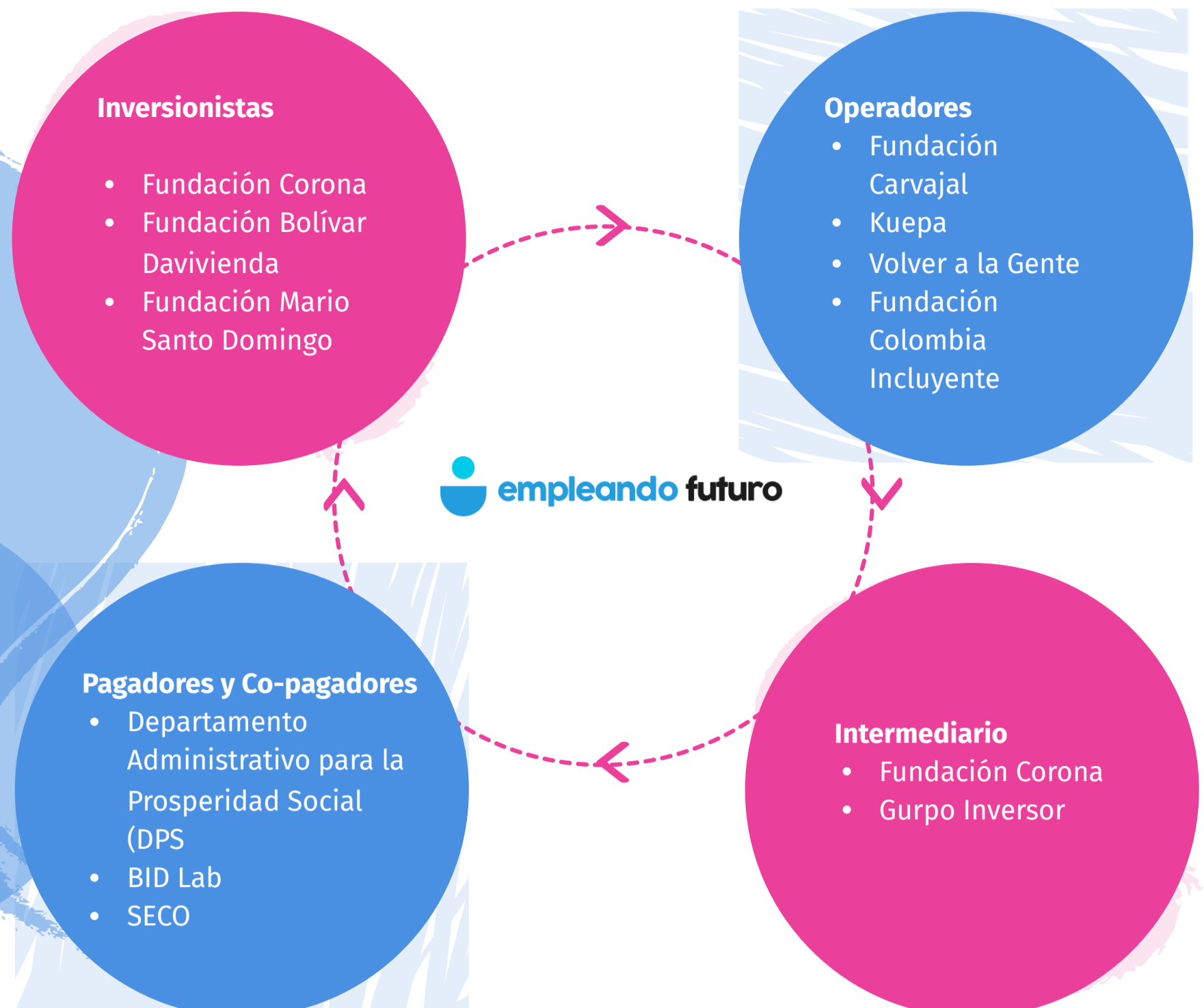


Primer Bono de Impacto Social puesto en marcha en **América Latina** el 2017 para cambiar la manera de afrontar el desempleo en el país. Su meta fue lograr mayor costo-efectividad en los proyectos para emplear a la población de difícil colocación laboral. En diciembre del 2016, se firmó el **convenio para diseñar y formular proyectos innovadores** bajo la modalidad de Bonos de Impacto Social.

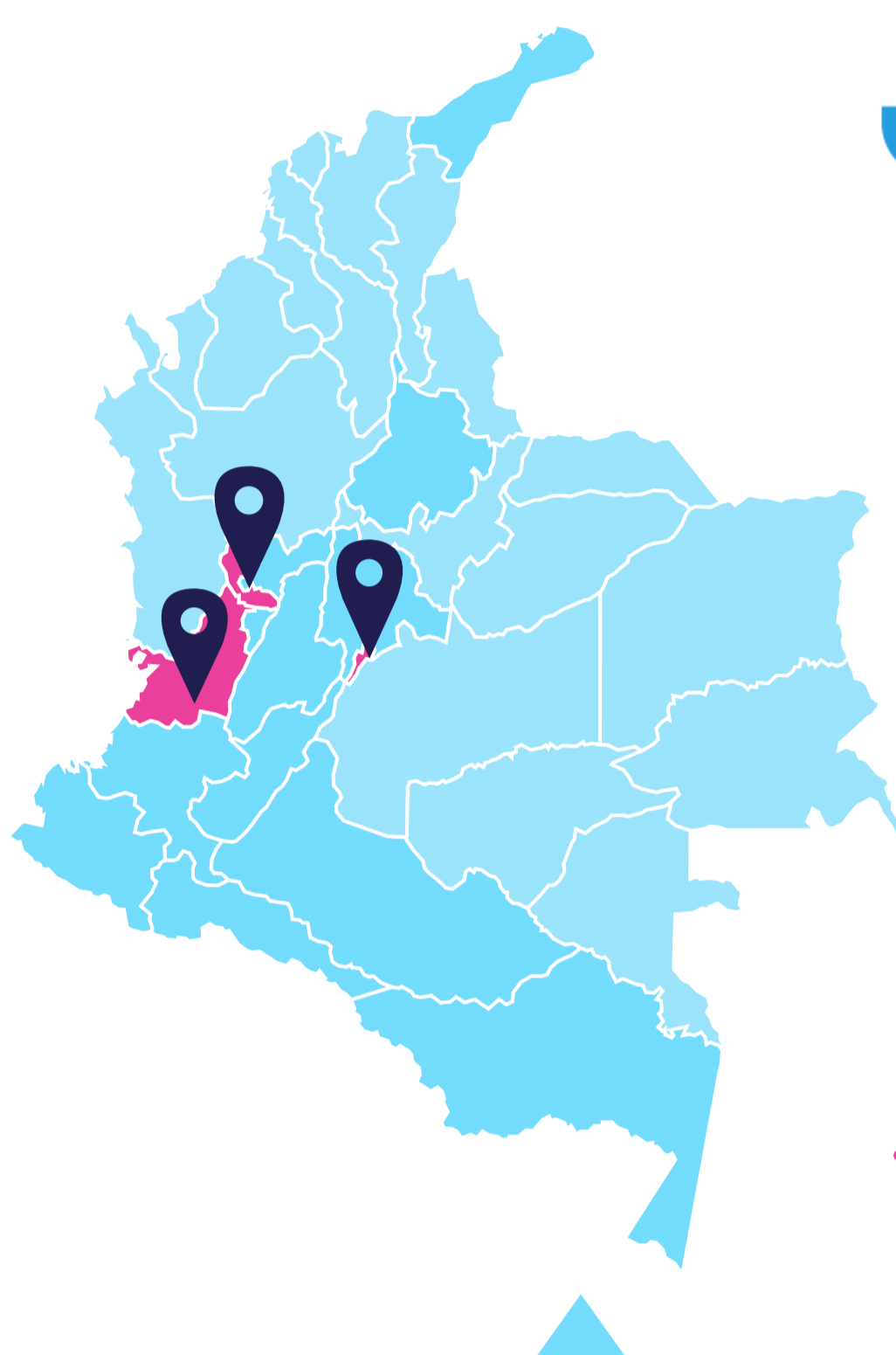
La **integración** de la **inversión privada** mancomunada con la **cooperación internacional** permitió que Colombia conociera el impacto del gasto eficiente en programas sociales que trabajan efectivamente en la reducción de problemas económicos y generales.

- Monto del convenio**
\$2.945.549.560
DPS: \$1.450.526.130
BID Lab: \$1.494.858.564
- Pagos por resultados**
\$1.944.405 por participante elegible en cumplimiento de la meta de colocación laboral.
- Dos cohortes**
Las cohortes A y B llegaron al 117% de cumplimiento en la métrica de colocación.

1. Participantes



2. Cobertura



El programa tuvo como núcleo de impacto las ciudades:
Bogotá
Pereira
Santiago de Cali

3 ciudades impactadas

Empleando Futuro se ejecutó entre **marzo del 2017 y diciembre del 2018**

- Ingresos y gastos**
Ingresaron: \$2.906.946.594
Se gastaron: \$2.740.840.933
- Uso de datos e información**
El modelo del BIS permitió innovar en el uso de información y datos oficiales como PILA para verificar resultados.

3. Operación

<p>Fundación Carvajal Involucró a las empresas desde la inscripción para el proceso de preselección, brindando un importante nivel de articulación al proceso.</p>	<p>Fundación Colombia Incluyente Contó con procesos masivos de intermediación laboral para que una gran cantidad de personas se colocaran laboralmente.</p>
<p>Kuepa Llevó a cabo la formación flexible, apoyándose en la tecnología para lograr acoplarse a las necesidades de cada participante y un esquema de intervención eficiente.</p>	<p>Corporación Volver a la Gente Realizó un alto nivel de acompañamiento psicosocial y un esquema de intervención personalizada sobre las necesidades específicas de cada participante logrando un resultado ejemplar en retención laboral.</p>

Empleando Futuro contó con la verificación de la firma Deloitte con el fin de establecer los logros alcanzados y a pagar. En la asesoría técnica estuvieron Instiglio, Durán & Osorio, Probono, Baker McKenzie y Compartamos con Colombia.

4. Aprendizajes

- Cambio de mentalidad**
Se entendió la necesidad de innovación para que los actores involucrados pensarán en resultados y no en actividades.
- Enfoque de estrategias**
Los operadores enfocaron sus estrategias operativas y financieras hacia el logro de resultados con aprendizajes compartidos.
- Eficiencia**
La ampliación y el cambio de fases dentro de bono permitió generar mejoras en el cumplimiento de las métricas planteadas.
- Cumplimiento**
La mejora en estas tasas puede estar asociada a mejores esquemas operativos para la verificación de condiciones de elegibilidad
- Redistribución**
Los operadores redistribuyeron las funciones, ampliaron los equipos y mejoraron las metodologías de intervención.
- Retorno de inversión**
Los inversionistas que apostaron por este Bono de Impacto Social encontraron un sistema fortalecido y que funcionó armónicamente gracias a su articulación.
- Efecto e interés**
Empleando Futuro tuvo un efecto demostrativo que despertó interés institucional por el uso de los Bonos de Impacto Social y los esquemas de pago por resultados, el cual se materializa en las bases del Plan Nacional de Desarrollo

5. En Datos



Empleos para las mujeres
Entre las personas empleadas (677) a retención de tres meses, se tuvo una participación mayoritaria de mujeres (74%) vs. 26% de hombres.

899 personas empleadas

- 677 retenidas a tres meses
- 309 retenidas a seis meses
- 133 retenidas en un año



Apoyo a jefes de hogar
La participación de personas con jefatura de hogar se mantuvo mayoritaria, con 454 personas (67%) que no eran jefes de hogar y 223 (33%) que sí lo eran. También, estaban los siguientes **criterios de elegibilidad:**

1 Víctimas 145 personas que buscaron un empleo y lo encontraron gracias al programa pertenecían a víctimas del conflicto.	2 SISBÉN Menor a 41,7 386 personas pertenecientes al sistema estatal de beneficios sociales lograron acceder al programa.	3 Red Unidos 10 personas pertenecientes a este programa para la superación de la pobreza hallaron una plaza laboral.	4 Mixtos 21 personas, entre Víctimas y Red Unidos 78 personas, entre víctimas y SISBÉN, 18 personas, entre SISBÉN y Red Unidos.
---	---	--	---

19 personas pertenecientes a estas tres clasificaciones ingresaron al programa.

6. Contratos obtenidos con retención a 3 meses



- 42%** de las personas (283) lograron un **contrato obra-labor**.
- 37%** de las personas (253) lograron una **contratación a término fijo**.
- 19%** de las personas (130) lograron **contratos a término indefinido**.
- 2%** de las personas (11) obtuvieron un **contrato por prestación de servicios**.